МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

«УТВЕРЖДАЮ»
Ректор ММУ
Тойчиев С.Ш.
«___» _____ 2021 г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Бишкек 2021

Стратегия 1. Обеспечение современных и эффективных условий подготовки высококвалифицированных медицинских, фармацевтических, управленческих, научных кадров, имеющих конкурентные преимущества на отечественном и международном рынках труда.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования.	-совершенствование учебных планов и рабочих программ в соответствии с современными требованиями инновационной медицины, развитие программы получения совместных дипломов -формирование и внедрение методического обеспечения текущего и итогового тестового контроля знаний студентов -разработка и внедрение современных методов контроля самостоятельной работы студентов -совершенствование учебных планов НПО, актуализация рабочих программ дисциплин в соответствии с задачами подготовки профессиональных рабочих кадров для республики -расширение спектра реализуемых основных и дополнительных образовательных программ. -совершенствование методик и процедур самооценки качества образовательной деятельности -совершенствование системы экспертизы и контроля качества образовательных материалов. -совершенствование механизма подготовки высококвалифицированных кадров для ММУ на базе университетских, факультетских, кафедральных учебно-научных лабораторий и центров -развитие системы предоставления образовательных услуг и дополнительного профессионального образования.	-разработка и внедрение в ММУ системы менеджмента качества, отвечающего международному стандарту ISO 9001: 2015 -разработка и введение в действие единых онлайн выпускных экзаменов в ММУ - введение в действие системы независимой сертификации профессиональных компетенций выпускников ММУ - создание и введение в действие системы стимулов для обучающихся и работников системы образования ММУ, привязанных к качеству образования -формирование региональных учебно-методических центров, развитие авторизованных центров обучения и обучающих курсов -**у**величение числа программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров различного уровня - увеличение числа мест в аспирантуре на основе совершенствования структуры, развития научных школ и повышения уровня научных исследований -организация учебного процесса с максимальным использованием	В течение года

			элементов научных исследований и инновационных технологий -широкое привлечение студентов к выполнению научно- исследовательских и инновационных работ по проектам**,** грантам внутри вузовских, региональных и международных фондов, программ, хозяйственных договоров -повышение значимости самостоятельной работы студентов в структуре образовательного процесса. -регулярное проведение студенческих конференций и олимпиад по всем научным направлениям и образовательным программам ММУ.	
2.	Совершенствование системы отбора и профессионального качества, повышение квалификации, а также контроля качества преподавания ППС	-повышение квалификации сотрудников и преподавателей на основе современных программ и ТСО -формирование системы подготовки управленческого персонала с целью реализации задач системы формирования, обучения и развития управленческого резерва для ММУ -развитие системы авторизованной профессиональной сертификации -приглашение на научно-педагогические и управленческие должности в ММУ кадров высшей квалификации -развитие системы авторизованной профессиональной сертификации -создание системы учета и контроля эффективности использования интеллектуальной собственности и прав ППС ММУ	-заключение договоров с другими ВУЗами с целью повышения квалификации ППС -приглашение на научно-педагогические и управленческие должности кадров высшей квалификации -увеличение объема доходов от образовательных услуг и инновационной деятельности	В течение года

3.	Совершенствование образовательной деятельности по образовательным программам послевузовского и дополнительного профессионального образования	-расширение производственной практики студентов и связей с больницами -формирование региональных учебно-методических центров, развитие авторизованных центров обучения и обучающих курсов -развитие системы предоставления образовательных услуг и дополнительного профессионального образования -при подготовке специалистов сохранение преемственности по схеме: «специалитет-ординатура-аспирантура-докторантура»	-заключение новых договор о прохождении практики со стейкхолдерами -создание центра цифрового образования ММУ, где любой обучающийся мог бы получить доступ к любой образовательной информации и ресурсам - увеличение числа мест в аспирантуре на основе совершенствования структуры, развития научных школ и повышения уровня научных исследований	В течение года

Стратегия 2. Обеспечение опережающего роста наукометрических показателей Университета, обеспечивающих его лидирующее положение среди медицинских вузов республики, упрочнение и усиление его репутации в международном научном пространстве.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Развитие фундаментальных и прикладных исследований, ориентированное на решение медицинских проблем региона, а также участие в проведении НИР, имеющих общие медицинские проблемы	-развитие фундаментальных междисциплинарных медицинских исследований -формирование новых научных направлений в соответствии с приоритетными направлениями и критическими технологиями в медицине -организация и проведение новых (уникальных) исследований - развитие публикационной активности ученых	-формирование и поддержка новых научных школ -организация стажировок в области приоритетных направлений и критических технологий в медицинской области - материально-техническое обеспечение (уникальных) исследований - разработка и введение показателя «индекс цитируемости»	В течение года
2.	Внедрение результатов НИР и инновационных медицинских	-развитие инновационной инфраструктуры ММУ	-поддержка инновационного предпринимательства	В течение года

	технологий в медицинскую практику	-формирование партнерских отношений с субъектами инновационной деятельности Индии, Пакистана, России, стран СНГ и других стран - центрами трансфера технологий, венчурными фондами, государственными и муниципальными корпорациями и агентствами -разработка и формирование баз данных НИР и НИОКР, включая систему доступа к результатам исследований -активно привлекать к научной деятельности аспирантов и студентов -последовательно проводить политику приема в аспирантуру факультетов тех студентов, которые к моменту поступления в аспирантуру имеют определенные научные наработки в интересующей их отрасли науки -направление молодых ученых факультета на научные и преподавательские стажировки в зарубежные вузы с условием обязательного последующего использования полученных научных наработок при написании монографий, серий статей, подготовке специальных курсов	-создание системы сопровождения фундаментальных и прикладных исследований -привлечение для научных исследований как бюджетного финансирования, так и собственных средств университета, а также финансирования от зарубежных грантов -активизация участия сотрудников в грантовых научных конкурсах на ведение научно-исследовательской деятельности -усиление участия студентов в научной жизни Университета путем совместных публикаций, выступления на научных конференциях, участия в кафедральных кружках	

Стратегия 3. Дальнейшее развитие университетской клиники, медицинских центров в области оказания уникальных и высокотехнологичных видов медицинской помощи в соответствии с лучшими мировыми практиками, являющихся лидерами

системы здравоохранения республики и конкурентоспособными участниками системы здравоохранения Стран Центральной Азии и СНГ.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Создание НИИ хирургии на базе клиники «Авиценна Медикал»	-ввод в эксплуатацию операционного комплекса из 11 операционных залов -внедрение в систему ДПО непрерывного медицинского образования, с использованием портала МЗ КР, планирование ежегодного обучения в рамках повышения квалификации не менее 30 часов в год или не менее 150 часов раз в 5 лет, формирование индивидуального расписания на 5 лет и портфолио для дальнейшей аккредитации специалистов -создание центра телемедицины ММУ	- создание НИИ хирургии ММУ позволит увеличить долю высокотехнологических вмешательств и существенно повысить количество иногородних пациентов из регионов республики и из-за рубежа -использование портала центра телемедицины, вовлечение регионов и информирование специалистов в секторе практического здравоохранения о возможностях, перспективах и преимуществах дистанционного консультирования с новейшими инновационными технологиями приблизит высокотехнологичную помощь населению труднодоступных районов и сделает ее доступной -содействие в организации виртуальных классов, систем дистанционного обучения, обучающих сайтов с зарубежными образовательными учреждениями	В течение года
2.	Внедрение в рамках дополнительного профессионального образования стажировок и симуляционного обучения на клинической базе и в симуляционных центрах ММУ	-дальнейшее расширение симуляционных центров ММУ с созданием новых учебных программ -усиление профилактической направленности и роли диспансеризации как в отношении студентов и	-прогнозирование и моделирование новых клинических случаев -работа по республиканским стандартам оказания медицинской помощи на клинической базе ММУ	В течение года

		сотрудников ВУЗа, так и жителей республики -на базе клиники «Авиценна Медикал» будет создано учебно-научно-клинический комплекс, объединяющий образовательные учреждения (медицинский ВУЗ, колледж), профильные научно-исследовательские институты и клинические базы	-внедрение в рамках дополнительного профессионального образования стажировок и симуляционного обучения на клинической базе и в симуляционных центрах ММУ	

Стратегия 4. Проведение кадровой, образовательной и научной политики, обеспечивающей интеграцию Университета в международное научно-образовательное пространство.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Институциональное партнерство	-оценка перспектив и освоение новых партнерских взаимовыгодных отношений с международными ассоциациями, союзами, фондами, другими организациями в сфере высшего образования -реализация совместных образовательных проектов и программ, в том числе: программ двойных дипломов, программ включенного обучения, англоязычных программ -вовлечение в образовательную деятельность ММУ преподавателей и научных работников из других стран	-участие в реализации межправительственных договоров, соглашений и протоколов о сотрудничестве с зарубежными странами в области высшего образования -расширение международных связей и формирование положительного имиджа университета -освоение новых партнерских взаимовыгодных отношений с международными ассоциациями, союзами, фондами, др. организациями в сфере высшего образования	В течение года

2.	Научно-исследовательское сотрудничество	-участие и проведение на базе ММУ международных научных мероприятий (конференций, семинаров, симпозиумов, круглых столов и пр.) -участие ППС Университета в конкурсах на получение индивидуальных и коллективных исследовательских грантов международных фондов и организаций -участие в работе международных исследовательских и образовательных центров - увеличение числа совместных научных монографий, статей и научных публикаций, подготовленных по результатам совместных исследований с зарубежными партнерами	- увеличение числа совместных научных монографий, статей и научных публикаций, подготовленных по результатам совместных исследований с зарубежными партнерами -обмен делегациями руководства вузов - увеличение числа стажировок студентов, аспирантов и докторантов университета в зарубежных университетах -содействие социокультурной адаптации иностранных учащихся к условиям обучения и проживания в Кыргызской Республике, улучшение условий их проживания, быта и досуга -формирование международных консорциумов для совместной подготовки проектов и заявок в международные фонды и программы -мониторинг международного рынка образовательных услуг и научно-технических проектов, повышение конкурентоспособности ММУ	
3.	Социально-культурное сотрудничество	- организация совместных студенческих ассоциаций с вузами-партнерами - проведение и участие в международных студенческих фестивалях, конкурсах, выставках, спортивных и культурно-массовых мероприятиях - актуализация системы социальной поддержки для иностранных студентов ММУ		

4.	Экспорт образовательных услуг	-реализация программ международного сотрудничества на основе международных стандартов -увеличение числа стажировок студентов, аспирантов и докторантов университета в зарубежных университетах		

Стратегия 5. Оптимизация информационных технологий, используемых Университетом, обеспечивающих современный и эффективный уровень администрирования, реализации и учета результатов образовательного процесса, а также создание информационно-аналитических систем поддержки принятия решений.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Освоение и внедрение в производственные процессы университета новых информационных технологий и способов коммуникации	-развитие телекоммуникационной инфраструктуры Университета	-обеспечение использования современных электронных средств формирования отчетности ММУ	В течение года
2.	Развитие технологической, программной и аппаратной базы для применения информационно-телекоммуникационных технологий в производственных процессах факультета	-проектирование и оснащение специализированным ИТ-оборудованием производственных помещений факультета -развитие материально-технической базы информационной образовательной среды ММУ, для обеспечения высокой доступности, надежности, мобильности, масштабируемости, производительности системы, включая	-внедрение электронных систем документооборота, управления процессами, поддержки принятия решений, извлечения данных -создание общевузовского центра обработки данных	В течение года

		сетевую инфраструктуру, серверное оборудование и оборудование рабочих мест в аудиториях ММУ -внедрение электронных систем документооборота, управления процессами, поддержки принятия решений, извлечения данных		

Стратегия 6. Создание внутри- и вневузовской среды, обеспечивающей возможность раскрытия и развития талантов, формирование профессиональных и личностных качеств обучающихся, наследующих социокультурные традиции отечественной медицины.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Совершенствование воспитательной деятельности	-развитие института кураторства -развитие студенческого самоуправления -воспитание здорового образа жизни и физическое совершенствование сотрудников и студентов -проведение культурно-массовых мероприятий и посещение достопримечательностей КР	-воспитание социально ответственного и высоконравственного специалиста	В течение года
2.	Воспитание патриотизма, толерантности, законопослушности и этики общения	-организация СНК, круглых столов, встреч с выдающимися личностями, посвященных вопросам патриотизма, профессионального личностного роста -организация занятий по медицинской этике и деонтологии в повседневной работе врача		

		-медицинское право в практике врача		

Стратегия 7. Комплексное развитие инфраструктуры вуза, обеспечивающее возможность эффективной и своевременной реализации задач стратегического развития образовательного, научного и лечебного потенциала Университета.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Комплексное планомерное развитие инфраструктуры ВУЗа	-иформатизация образовательной деятельности, включая использование мультимедийных и других современных технических средств -организация разработки и внедрения в учебный процесс онлайн курсов из образовательных ресурсов ведущих вузов -модернизация учебной лабораторной базы, формирование межкафедральных учебно-исследовательских лабораторий -реконструкция существующих учебных и клинических корпусов будет на трех этапах -строительство студенческой столовой с учетом национальных особенностей кухонь -на всей территории кампуса будет создана система слежения безопасности каждого преподавателя и обучающегося -будет создана современная цифровая система, обеспечивающая доступность всей деятельности Университета -увеличение количества койко-мест в общежитии (в настоящее время ММУ имеет общежитие на 1200 койки-мест)	- на первом этапе, 2021-2023 годах, за счет реконструкции существующего корпуса будет перестроен морфологический корпус с общей площадью 20892 кв. м. -в морфологическом корпусе будут лаборатории и современное оборудование, обеспечивающее получение образования обучающимися, соответствующее международным стандартам -на территории кампуса будут организованы система питания кыргызской, узбекской, европейской, индийской, пакистанской кухни -обеспечение безопасности пребывания для всех студентов, АУП и ППС -с 2022 года будут начаты строительные работы по строительству студенческого общежития на 3000 койко – мест, жилищного комплекса для ППС и сотрудников клиники ММУ на 300 квартир на собственной территории Учредителя	В течение года

Стратегия 8. Повышение эффективности финансовой деятельности Университета, используя механизмы диверсификации образовательного, научного и лечебного потенциала.

№	*Цели и задачи*	*Мероприятия*	*Ожидаемые результаты, индикаторы*	*Срок исполнения*
1.	Дальнейшее укрепление МТБ ВУЗа	-строительство и ввод в эксплуатацию нового общежития ММУ -строительство и ввод в эксплуатацию жилья для сотрудников ММУ -строительство нового морфологического корпуса ММУ	-расширение партнерских связей -увеличение численности иностранных учащихся -расширение присутствия на мировом рынке медицинских образовательных услуг	В течение года
2.	Увеличение размеров оплаты труда ППС, АУП, ФХЧ ММУ	-с 1 сентября 2021 г. осуществляется переход на эффективный контракт профессорско-преподавательского состава вуза	-развитие финансовых механизмов, обеспечивающих повышение заинтересованности и ответственности за конечные результаты деятельности подразделений университета и конкретных сотрудников	В конце учебного года